



Gestionamos
con Otros en La Cancha
Nos Sostenemos Unos a Otros
Hacemos El Camino
con Responsabilidad
Nos Preocupamos
Que Nuestras Acciones
Sean Sostenibles
El Coaching nos Permite Mirar
Desde Fuera de La Cancha
Tendemos Puentes
Firmes y Responsables
Para Cruzar
No Dejamos Botados
Los Resultados

DIPLOMADO EN

GESTIÓN DIRECTIVA EFECTIVA

CON CERTIFICACIÓN EN COACHING ORGANIZACIONAL
(GESTIÓN, RESULTADOS Y SOSTENIBILIDAD)



outofthe**box!**

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL DEL DIPLOMADO

Desarrollar habilidades como coach ejecutivo y organizacional, dentro de estándares internacionales (11 competencias claves de la international coach federation).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Desarrollar competencias de gestión, aplicada a las organizaciones (empresas, comunidades, gobierno) con foco en la efectividad personal y de equipos, los resultados de negocio y la sostenibilidad.

Desarrollar competencias de coaching basada en las distinciones propias de la ontología del lenguaje.

Aplicar la metodología del coaching al entendimiento de los escenarios organizacionales complejos para abordarlos en forma integral, agregando valor al negocio dentro de una ética enfocada en resultados.

Conocer los diferentes enfoques y mapas disponibles para el entendimiento sistémico de las organizaciones.

Incorporar los planteamientos del liderazgo estratégico para la sostenibilidad.

DIRIGIDO A :

Ejecutivos, gerentes de primera y segunda línea, jefaturas, supervisores o profesionales que estén interesados en desarrollar sus competencias para transformar los sistemas en los que interactúan.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

El diplomado se estructura alrededor de 3 encuentros presenciales de 3 días cada uno, 4 seminarios (de 8 horas cada uno) y 2 talleres aplicativos a cargo de cada equipo. Paralelamente cada participante tiene un coach asignado y un grupo de estudio para el desarrollo de ejercicios aplicados y prácticas observadas.



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

INTRODUCCIÓN AL COACHING EN LAS ORGANIZACIONES
Y ESTILOS DE DIRECCIÓN

E1

“YO COMO JUGADOR EN LAS ORGANIZACIONES”

Marco estratégico para la sostenibilidad / paradigmas de las organizaciones / las organizaciones como seres vivos / rol del líder y el equipo / mapas para observar las organizaciones / estilos de liderazgo / teoría del observador y modelo osar / la escucha en las organizaciones / conectividad en los equipos / actos lingüísticos y comunicación efectiva. 4 competencias claves del coach.

INTEGRACIÓN DE CUERPO, MENTE Y EMOCIÓN EN LOS SISTEMAS

E2

“YO Y LOS OTROS JUGADORES”

Inteligencia emocional corporal y lingüística en los sistemas / Las emociones, juicios y estados de ánimo / inteligencia corporal/la corporalidad al servicio del liderazgo - energías primordiales / clima organizacional / evaluaciones y entrega de feedback / ciclo de coordinación de acciones/ tipos de conversación II / 4 competencias claves del coach.

GESTIÓN DE COMPROMISOS ORGANIZACIONALES

E3

“JUGANDO EN LA CANCHA”

Intervención en grupos / manejo y desarrollo de redes/tipos de conversaciones II / modelos de integración / impacto en los stakeholders / modelos de resultados / qué medir y para qué? / equipos de alto desempeño / intervención desde el coaching / 3 competencias claves del coach.

EQUIPO FORMADOR

Claudia Raffo M.



PROFESSIONAL CERTIFIED COACH (PCC) POR ICF INTERNACIONAL. DOCENTE EN COMUNICACIÓN EFECTIVA PARA MEDICINA, UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO. DOCENTE EN INTRODUCCIÓN AL COACHING UNIDAD EDUCACIÓN CONTINUA, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO.

M.A. en Desarrollo Organizacional, Universidad Diego Portales. Coach Senior con certificaciones en Newfield Network y Newfield Consulting USA. Mas de 1000 horas de coaching ejecutivo. Coach organizacional en programas de desarrollo de habilidades directivas, formación de equipos de alto desempeño Facilitadora de Aprendizaje Experiencial. Directora de ICF Chile.

Enrique Vergara S.



COACH EN PROGRAMAS DE DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS, LIDERAZGO, FORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO, GESTIÓN DEL DESEMPEÑO, MANEJO INTERPERSONAL EFECTIVO, COACHING ORGANIZACIONAL Y NEGOCIACIÓN.

Miembro del Comité Académico Internacional y Director del Centro de Empresas Familiares; Escuela Internacional de Alta Gestión, Bolivia y Escuela de Formación de Ejecutivos UDD. Miembro Claustro Académico de Postgrados en IEDE, UDD, UNAB.

EQUIPO FORMADOR

Pablo Villoch B.



DOCENTE EN GESTIÓN Y DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE, UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO. M.S. EN LIDERAZGO PARA LA SOSTENIBILIDAD, INSTITUTO TECNOLÓGICO DE BLEKINGE.

Facilitador y consultor organizacional con más de 10 años de experiencia internacional en consultoría estratégica con multinacionales, pymes, ONGs, instituciones públicas y organismos internacionales. Su pasión es la facilitación de procesos de transformación hacia la sostenibilidad mediante metodologías innovadoras y participativas.

Marcelo Godoy G.



PSICÓLOGO, MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (MBA) Y MAGÍSTER EN DESARROLLO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Amplia trayectoria en la industria de la gran minería del cobre en las áreas de recursos humanos y desarrollo organizacional, principalmente en el diseño, implementación y administración de procesos de desarrollo de capital humano y asesoría interna para la gestión del cambio.

10 años de experiencia profesional en el ámbito de Gestión de Recursos Humanos (Reclutamiento, Selección, Capacitación, Estudios de Recursos Humanos, Negociación y Desarrollo Organizacional).

EQUIPO FORMADOR

Raúl Pacheco G.



CONSULTOR Y COACH ORGANIZACIONAL; EXPERTO EN COMUNICACIÓN Y ASUNTOS CORPORATIVOS, ESPECIALIZADO EN CRM.

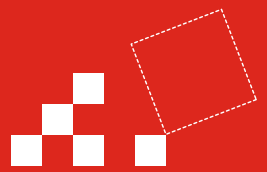
CONSULTOR EN APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO.

Ex - Gerente General de Wunderman (Y&R Group) en Colombia y Chile.

Coach Ontológico certificado por The Newfield Network.

Arquitecto de la Universidad Javeriana en Colombia.

Su experiencia académica incluye la participación como profesor de Planeación Estratégica y CRM (Customer Relationship Management) en la U. del Pacífico en Chile y en la U. Javeriana en Colombia.



PROGRAMA ÚNICO DE FORMACIÓN DE COACHES ORGANIZACIONALES, PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE AUTO-GESTIÓN Y GESTIÓN DE EQUIPOS EFECTIVOS, CON FOCO EN LOS RESULTADOS DEL NEGOCIO, Y LA SOSTENIBILIDAD.

Este programa adscribe al código de ética y las 11 competencias definidas por la ICF - International Coach Federation.

Directora del Programa: Claudia Raffo, PCC
Horas Presenciales: 160
Valor Inscripción: \$ 200.000
Valor Programa: \$ 2.500.000
Fechas de Encuentro: Junio 30 · Julio 1 · 2 / 2011
Septiembre 8 · 9 · 10 / 2011
Enero 19 · 20 · 21 / 2012

Información y Contacto: contacto@outofthebox.cl
Claudia Raffo 9. 939 1537
Enrique Vergara 9. 821 1713

Lugar: Club de Carabineros de la Reina
Alvaro Casanova N° 311

Auspicia:

ssek
CONSULTORES

outofthe  **box!**